

2019年度 ババール園事業計画書

1. 施設理念

- ・子どもたちの健やかな成長を守り、共に育ちあう環境づくりに努めます。

2. 施設方針・テーマ

- ・ 教育・養護を一体的に行い、質の高い保育を提供します。
- ・ コンプライアンスの徹底、人権を尊重し安心できる環境に努めます。
- ・ 家庭、地域社会との連携を図り、子育て支援に努めます。
- ・ 元気の出る職場づくりに努めます。
- ・ 健全なる施設運営に努めます。

3. 実施事業及び定員

(1) 保育所 定員 90 名

(2) 保育所事業

延長保育事業

乳児保育事業

休日保育事業

障がい児保育事業

一時預かり事業

病児保育事業

4. 重点目標

抱負・目標

○リスクマネジメントと人材育成

- ・ 情報収集と柔軟な対応
- ・ 保育の向上を図る（指針に基づく計画と実践）
- ・ 地域資源の効果的活用を図る。
- ・ チームの一員として協働意識を高める。

少子化問題は年々深刻化し、園運営においてその影響は否めない。定員の確保と選ばれる保育園づくりを全職員で取り組んでいかなければならない。若い職員が多く、保育キャリアが低い（平均 4 年）中で、地域資源を効果的に取り入れ、日々の保育の充実に繋げていく。

人材育成に関しては、リーダーの役割、責任はさらに重要となり、レベルアップが急がれる。エビデンスのある丁寧な指導、継続的アプローチの実現をめざし努力をしたい。

(1) 利用者へのサービス提供

- ◆ 保育計画の充実と実践（計画会と振り返りの実施）
- ◆ 基本的生活習慣を身に付ける（整理整頓・清掃）
- ◆ 食育活動の実践
- ◆ なかよし保育の充実（異年齢交流活動）
- ◆ 幼保小連携カリキュラムの実践（年長児）

(2) 施設・設備整備

- ◆ 大型遊具（年1回業者点検）遊具・玩具の点検を実施する。（毎日）
- ◆ 園舎改築の具体化をめざす
- ◆ 清潔な室内環境をつくる（整理整頓・清掃・清潔～点検機能の強化）

(3) 施設管理

- ◆ コンプライアンスを徹底する。
- ◆ 防災対策の強化（訓練等の見直しと情報収集）
- ◆ 事故防止に対する職員意識の向上を図る（ヒヤリハットの効果的活用）

(4) 職員管理

- ◆ 職員のスキルアップを図る。
- ◆ 内部研修の充実を図る。（公開保育・事例研修）
- ◆ 職員間・クラス間の連携を図る。（年間計画に位置づける）
- ◆ 労働災害防止と働きやすい職場づくりに努める。（各クラスからの活動提案を計画に盛り込む）

(5) 経営管理

- ◆ 関係機関との連携を図り、入園児数の安定、健全経営に取り組む。
- ◆ 細やかに経営状況を伝え、参画意識の向上を図る
- ◆ 病児保育受け入れ体制の安定を図る（移転への対応）

(6) 地域との連携

- ◆ 近隣地域（ボランティア、老人クラブ、事業所）との交流を図る。
- ◆ 新たな地域資源の発掘と活用に努める。
- ◆ 地域子育て支援の一役を担う（保育所の開放、子育て相談）
- ◆ 上井保育園との交流を図る。（年2～3回）