

令和3年度 シルバー倉吉 事業計画書

1. 実施事業及び定員

- (1) 養護施設（外部サービス利用型特定施設入居者生活介護） 定員 50 名
- (2) 生活管理指導短期宿泊事業 定員 4 名
- (3) 訪問介護事業

2. 重点目標

- ◆「職員の専門性向上」と「働きがいのある職場づくり」に取組み、活気のある職場を目指します。
- ◆ご利用者・職員が共に楽しく参加でき、かつ自立支援に繋がるサービスの提供を行います。
- ◆シルバー倉吉の各リスクの軽減に取組み利用者の安心・安全に繋がります。
- ◆地元のニーズを把握し「社会貢献」につながる活動・行動を行います。

(1) 人材育成と職場定着

- ◆研修等を通して職員の専門性の向上を図る
 - ・認知症等への対応能力のレベルアップを行います
 - ・自立支援・科学的介護に関する知識を深めます
 - ・実習等指導者の養成を行います
- ◆「働きがいのある職場づくり」への取組を行います

(2) 利用者へのサービス提供

- ◆ご利用者が健康で楽しく安心して過ごせる環境づくり
 - ・心身機能の低下予防に取組みます
 - ・身寄りがないご利用者等への成年後見制度利用を支援します
 - ・重度化の解消へ取組みます

(3) リスク対策（感染・安全・災害等）

- ◆各リスクについて取組み安全・安心に繋げる
 - ・新型コロナウイルス感染症発生時のBCPの整備及び感染予防対策に関する研修、訓練を実施します
 - ・高齢者虐待防止法の推進に関する取組を実施します

- ・洪水発生時の総合訓練の実施及び地区消防団へ手順の周知をします

(4) 施設・設備整備

- ◆安全、快適に過ごせる環境となる様に整備する
 - ・居室の冷暖房機更新（補助金活用）
 - ・大型衣類乾燥機更新（補助金活用）

(5) 地域連携・社会貢献

- ◆地域のニーズを把握し社会貢献につながる活動をする
 - ・アンケートを実施し地元地域ニーズを把握します
 - ・結果を整理し実施可能な内容について計画、実施します
- ◆地域の皆様との交流を深める
 - ・地元高齢者との交流会を開催します
- ◆実習等の受入れを行い医療、福祉人材の獲得に貢献する
 - ・敬仁会運営方針に従った介護、看護実習等の受入を行います

(6) 経営管理

- ◆健康観察力を強化し入院者の増加を予防する（2.0/日以下）
 - ・日々のバイタルチェックによるご利用者の体調管理を行います
 - ・フィジカルアセスメント研修を通して健康観察力の強化を行います
 - ・慢性疾病のあるご利用者の早期通院対応を行います
- ◆状態変化に早期に対応し安定したヘルパー収入を図る。
 - ・サービス提供内容の確認、見直しを実施します（毎月）
 - ・情報共有による早期の要介護度変更申請、新規要介護度認定申請を実施します（随時）