

令和3年度 ル・サンテリオン事業計画書

1. 施設理念

- ・利用者の尊厳を守り、生活機能の維持・向上をめざし総合的に援助します。
- ・家族や地域の人々・関係機関と協力し、安心して自立した在宅生活が続けられるよう支援します。

2. 施設方針・テーマ

基調テーマ： 「 魅力あるサンテリオンを目指す 」
～地域から選ばれる 良質なサービスの提供を～

① 「包括的ケアサービス施設」

認知症になっても安心して在宅または施設生活が過ごせるよう、専門職チームで支援します。

② 「リハビリテーション施設」

生活機能向上による暮らしやすさを目指し、体力や基本動作能力の獲得、活動参加の促進、家庭環境の調整等を行います。

③ 「在宅復帰施設」

個々の状態像に応じて、多職種からなるチームケアを行い、早期の在宅復帰に努めます。

④ 「在宅生活支援施設」

自立した在宅生活が継続できるよう、介護予防に努め、各種サービスを提供するとともに、他機関と連携して総合的に支援します。

⑤ 「地域に根ざした施設」

地域づくりの一翼を担うために、家族や地域住民と交流し地域と一体となった取り組みを積極的に行います。

3. 実施事業及び定員

(1)	介護老人保健施設	定員40名
	介護老人保健施設 ユニット型	定員60名
(2)	短期入所療養介護（ユニット型）	空床利用型
	介護予防短期入所療養介護（ユニット型）	空床利用型
(3)	通所リハビリテーション	
	介護予防通所リハビリテーション	定員45名
(4)	ケアハウス	定員15名
(5)	居宅介護支援事業所	
(6)	訪問リハビリテーション・介護予防訪問リハビリテーション	

4. 重点目標

抱負・目標

❖ 感染症や災害への対応力強化

新型コロナウイルス感染症の予防や発生した場合の対応についての最新情報を的確に得ながら、具体的対応計画策定や見直し・研修実施・訓練（シミュレーション）実施する。

自然災害発生に備えた予防・発生した場合であっても業務継続していくための計画（BCP）を再策定し、研修・訓練実施に力を入れる。

❖ 科学的介護情報システム「LIFE」を活用したサービス展開への取り組み。

利用者の基本情報を LIFE へ送り、そのフィードバックを活用したケアプラン等を見直し・実践に繋げる PDCA サイクルを推進する。

（1）人財育成と職場定着

- ◆ リーダーを中心としたチームコミュニケーション促進による業務改善の実施。
- ◆ 勤務表作成ソフト導入により勤務の標準化と作成効率化を図る。
- ◆ 勤務時間や業務内容の明確化を図り、適切な時間外労働や業務負担の軽減に向けた改善を実施する。
- ◆ 取り組み事例等を研究発表としてまとめることで成果を確認し合い、力量の向上に繋げる。
- ◆ 働きやすい職場づくりを目指して、ハラスメント・ストレスケアやコミュニケーション研修を施設内で実施する。

（2）利用者へのサービス提供（顧客満足・質の向上）

- ◆ 「LIFE」を活用したデータ（ADL、栄養、口腔・嚥下、認知症等）提出とフィードバックを受けて自立支援・重度化防止に向けた取り組みを進める。
- ◆ サービスの質向上に向けた委員会・係の役割を強化し、サービスの効果確認する。（ターミナルケア・褥瘡マネジメント・排泄支援・栄養口腔等各種加算サービスに対応）
- ◆ リハビリ効果を狙ったアクティビティの提供。
- ◆ 今後、サンテリオンに求められる地域ニーズを把握、分析するために、顧客満足アンケート実施する。

（3）リスク対策（感染・安全・災害等）

- ◆ 感染症発生に対する体制強化。発生時対応計画作成と研修・訓練実施。
- ◆ 車両事故や介護事故に繋がる事故ヒヤリ事例の共有と改善実施。
- ◆ 災害（火災・地震・気候変動）への予防と対応訓練実施する。

(4) 施設・設備整備

- ◆老朽設備の修繕及び不具合に対する迅速な対応
- ◆職員休憩場所等、働きやすい環境改善を実施する。
- ◆非常用自家発電機整備導入・ケアハウス冷温水機の更新を行う。

◆^{ヒトメク}HitomeQケアサポートシステム導入（見守りセンサー）

(5) 地域連携・社会貢献

- ◆サン・フラワーカフェを通して、地域住民の介護予防等活動や参加の場を提供する。
- ◆施設サービスの紹介や仕事としての魅力PR動画を作成し、地域の方に発信する機会をもつ。

(6) 経営管理

- ◆目標稼働率…各セクションの数値目標の明確化と具体的展開
- ◇老健入所 : 96.5人/日（内ショート：1.5）
〔ユニット棟〕 58.0 /日（内ショート：1.3）
〔認知症専門棟〕 38.5 /日（内ショート：0.2）
- ◇通所リハビリ : 31.5人/日（内介護22.5、予防9.0）
- ◇ケアハウス : 15人/日
- ◇居宅介護支援 : 70人/月（内介護58.0、予防24.0）
- ◇訪問リハビリ : 1.0人/日
- ◆健全経営
- ◇予算・事業計画に基づく収支予算の適正管理
- ◇スムーズな入退所調整により、安定稼働と在宅復帰支援加算取得（超強化型6ヶ月・強化型6ヶ月）
- ◇介護保険改正に対応した加算の取得・管理

5. 新規事業 なし