

令和3年度 ル・サンテリオン東郷 事業計画書

1. 施設理念

1. ご利用者の尊厳を守り、生活機能の維持・向上をめざし総合的に援助します。
2. ご家族と地域の人々と協力し、高齢者が住み慣れた地域で安心して日常生活が続けられるよう各種事業の連携を図り包括的に支援します。

2. 施設方針・テーマ

『つなぐ、つながる地域生活支援』

～施設機能を活かした地域への貢献～

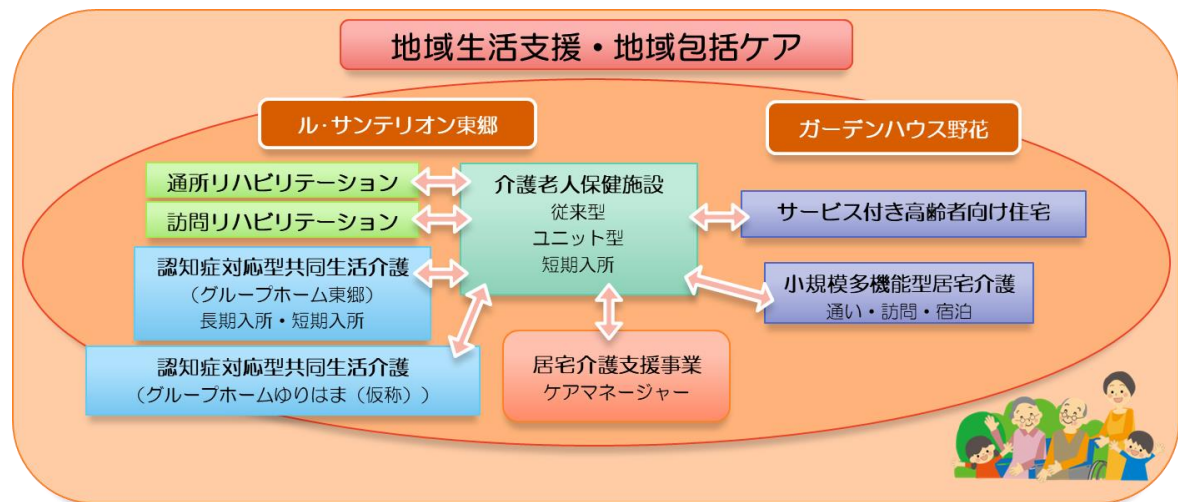
【湯梨浜町における地域包括ケアの一翼を担い、
良質な福祉サービスを展開します。】

3. 実施事業

- | | | |
|-----|-------------------------|--------|
| (1) | 介護老人保健施設 従来型 | 定員 47名 |
| | 介護老人保健施設 ユニット型 | 定員 18名 |
| (2) | 短期入所療養介護（従来型・ユニット型） | 空床利用型 |
| | 介護予防短期入所療養介護（従来型・ユニット型） | 空床利用型 |
| (3) | 通所リハビリテーション | |
| | 介護予防通所リハビリテーション | 定員 45名 |
| (4) | 認知症対応型共同生活介護（東郷） | 定員 9名 |
| | 短期入所認知症対応型生活介護 | 空床利用型 |
| (5) | 認知症対応型共同生活介護（ゆりはま） | 定員 18名 |
| (6) | 居宅介護支援事業所 | |
| (7) | 小規模多機能型居宅介護 | 定員 29名 |
| (8) | サービス付き高齢者向け住宅 | 定員 18名 |
| (9) | 訪問リハビリテーション | |

4. 重点目標 （抱負・目標）

高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らし続ける地域社会（地域包括ケアシステム）の実現に向けて、老健の本来の機能である在宅復帰支援の推進・充実を図るため、各事業所それぞれの役割・機能を理解し、連携を図り安心して在宅復帰ができる仕組みを作り、在宅生活を支援します。



（１）人財育成と職場定着

◆メンター制度導入による職員育成

～報告・連絡・相談のできる組織づくり

連携力の強化を目指して～

◆研修による専門性の向上（web研修等の活用）

～根拠に基づいたケアの提供ができる職員育成～

◆働きやすい職場環境

- ・長時間労働予防に向けた業務改善の取り組み
- ・メンタルヘルスの取り組み（チェックリストの活用、研修の実施）
- ・「キラリ★みつけた」の定期的発信

（２）利用者へのサービス提供（顧客満足・質の向上）

◆自立支援・重度化防止に向けたリハビリテーションケアの提供

～LIFE（Long-term care Information system For Evidence）へのデータ提出（ADL、栄養、口腔、認知症、排泄、褥瘡ケア等）とフィードバックの活用によりケアの質の向上に取り組む～

◆個々の能力に応じた生活の質を高める支援

～画一的な活動レベルから「したいこと」への取り組み～

◆老健での看取りケアの推進

看取りケア実施に向けた取り組みを開始する

（３）リスク対策（感染・安全・災害等）

◆法令遵守とリスク管理～委員会を中心に～

◆感染症予防と感染時対策の徹底（研修と実践訓練の実施）

◆防災管理

～自然災害（台風、火災、地震、水害、雪害）への対応力を高める～
実効性のある感染・防災のBCP（Business Continuity Plan；
業務（事業）継続計画）の策定

（４）施設・設備整備

- ◆福祉用具の適正管理～環境係を中心に～
- ◆設備の老朽化に伴う修繕の迅速な対応

（５）地域連携・社会貢献

- ◆施設機能を活かした地域への貢献
 - ・広報誌以外に日々の活動を日常的にHPへ掲載する
 - ・湯梨浜町の委託事業「筋トレ」「脳活トレ」充実した内容の提供
 - ・「オレンジカフェ」の開催（GHゆりはま）
- ◆施設実習及びボランティアの受け入れ

（６）経営管理

- ◆各事業における稼働安定へ向けた収支・加算取得の分析と
目標達成に向けた改善計画
- ◆介護報酬改定における加算要件の確認～ミスのない請求～

5. 新規事業

なし