令和5年度 ゆりはま大平園・ハッピーバーディー 事業計画書

1 施設理念

障がいの有無に関わらず利用者の幸福の追求と豊かな生活の実現を支援します。

2. 施設方針・テーマ

「利用者が自己実現できる施設づくりとたゆまない成長」

3. 実施事業

 救護施設
 定員 80名

 就労継続支援B型
 定員 20名

4. 重点目標

- ◇利用者の基本的人権を保障し、主体性を尊重した支援の充実
 - ・人権擁護と虐待防止を徹底する。
 - ・エンパワメントの視点に基づいた「真に必要な支援」の提供に努める。
- ◇多様な障害や課題を持つ利用者のニーズに応じたサービスの提供
 - ・安心安全なサービスの提供と支援技術の向上を図る。
 - ・訓練を含む日中活動を充実、強化する。
- ◇地域に根差した施設を目指し、循環型支援体制を構築を図る
 - ・他機関を含めた地域ネットワークを活用しニーズに応じた支援を提供する。
 - ・セーフティネット機能を有する施設であり、地域の社会資源として幅広く認知されるように取り組む。
- ◇第52回中国四国地区救護施設研究協議大会開催(鳥取大会)の運営サポート

(1) 人材育成と職場定着

- ◆働きがいと信頼のある職場づくり
 - ① 資質向上及び専門的知識の習得が図れるようオンライン等を活用した各種研修会への積極的な参加と施設内研修の活性化を推進する。
 - ② 見学、実習等を契機とした職員採用活動に積極的に協力する。
 - ③ 職員間の信頼関係とチームワークの向上を図り活力ある職場作りに取り組む。
 - ④ 職員の「ワーク・ライフ・バランス」の改善による職員待遇改善を図る。
- (2) 利用者へのサービス提供(顧客満足・質の向上)
 - ◆持続可能な良質で安心・安全な支援
 - ① 人権を尊重した利用者主体の個別支援計画の作成と実践。
 - ② 相談・意見・苦情への迅速かつ適切な対応と業務改善への取り組み。
 - ③ 仁厚会・敬仁会及び地域関係機関との有機的連携の体制整備(情報共有等)。
 - ④ 能力や障害特性を把握した作業メニューの開拓・維持と工賃向上を目指す。
 - ⑤ 感染防止対策の徹底と創意工夫した様々な活動による利用者満足の向上。

- (3) リスク対策(感染・安全・災害等)
 - ◆各種リスクの抽出と対応策の検討と実践
 - ① 社会的ルール、法令遵守の重要性の再考と共有。
 - ② 災害対策と感染症予防に対する職員教育の充実と実践力向上。
 - ③ 施設利用者、職員の安全確保に向けた防犯対策の強化。
 - ④ 就労支援での作業環境の安全対策及び送迎における安全運転等の徹底。

(4) 施設・設備整備

- ◆迅速な施設保全と計画的な改修計画の立案
 - ① 優先順位の高いものから建物・設備の修繕。
 - ② 老朽化した備品の計画的更新計画を立案・実施する。
 - ③ 定期的な自己チェックと専門家による調査導入。
 - ④ 施設内外の環境整備と美化活動への取り組み。

(5) 地域連携・社会貢献

- ◆地域のニーズに対応可能な施設機能の提供
 - ① 地域連携

移動販売等支援による地域活性化・まちづくり活動への協力。 障害団体、民生委員等の見学受入等による施設理解の推進。

② 社会貢献

施設周辺クリーン活動への参加及びボランティア活動の実施。 地域各種イベント参加・陶芸体験・SO協力

③ 地域との交流活動

時季に合わせた地域交流を開催し施設の情報発信と啓発活動を推進。

④ 地域における公益的な取り組み

生計困難者に対する相談支援事業「えんくるり事業」に参画、運営委員及 び企画委員として協力するとともに、社会福祉協議会等の関係構成機関と の支援連携体制を構築する。

(6)経営管理

◆事業の安定稼働と適正な予算執行

① 稼働目標 救 護: 稼働率 108% 86.4名

月初入所率 110% 88 名

就労B: 稼働率 117% 23.3名

- ② 一時入所事業による緊急保護支援の受入れ 月9名程度
- ③ 就労支援における安定した作業(量・種類)の確保と工賃向上。
- ④ 毎月の収支分析による予算執行管理と職員の経営意識共有。

5. 新規事業

なし