

令和5年度 ル・ソラリオン 事業計画書

1. 施設理念

ご利用者の意思を尊重し、最期まで安心した生活を支援します。

2. 施設方針・テーマ

—「地域から信頼されるサービスを提供します。」—

《ビジョン》

ご利用者の「自分らしさ」に寄り添い、最期まで本人の価値観が尊重され生活できる施設を目指す。

3. 実施事業及び定員

| | |
|------------------------------|---------------|
| (1) 従来型 介護老人福祉施設 | 定員 35名 |
| (2) ユニット型 介護老人福祉施設 | 定員100名 |
| (3) 従来型 併設(介護予防)短期入所生活介護+空床型 | 定員 10名+空床利用 |
| (4) ユニット型(介護予防)短期入所生活介護 空床型 | 定員 空床利用 |
| (5) 身体障害者短期入所事業 | 定員 空床利用 |
| (6) 身体障害者ユニット型短期入所事業 | 定員 空床利用 |
| (7) 障害者日中一時支援事業 | 定員 1名(湯梨浜町のみ) |

4. 重点目標

抱負・目標

■最期まで安心した生活の提供

・「その人らしさ」の尊重。

1日1日を大切に安心した日常生活が送れるような活動を取り入れる。

日々、喜びを感じ、最期までその人らしく生活できるようにご利用者の生活を支援する。

■人づくりに取り組む。

安心、安全で専門性の高い良質なサービスを提供する為、「知識」「技術」「実践力」を身につけた人づくりに取り組む。

■ICTの活用による現場改革に取り組む。

ICT機器を活用し各チームケアの深化、オンライン教育、業務改善などを通じて質の向上と介護現場の生産性、効率性を高めていく。

(1) 人材育成と職場定着

◆施設の組織力、職員力、現場力の強化を行う。

- ①職員個々の能力のレベルアップとリーダーの育成に取り組む。
- ②重点的に取り組む研修分野を設定し教育研修体制の強化を行う。
(重点分野：認知症ケア、排泄・口腔ケア等)
- ③職員の働きがいの向上の為、職場環境の見直しを行う。

(2) 利用者へのサービス提供(顧客満足・質の向上)

◆個別ケアの充実

- ①ご利用者一人ひとりの「日々の喜びや楽しみ」への支援を行う。
- ②多職種連携を活性化しチームケアを深化させて自立支援と重度化防止への取り組みを

行う。

③「MIMOTE（ミモテ）」及び「科学的介護（LIFE）」の取り組みを推進しケアの質の向上に取り組む。

(3) リスク対策（感染・安全・災害等）

◆各リスクに対する対応力の強化

①介護事故（介護中及び発生が多い事故）の分析、予防、再発防止に取り組む。

②感染症、災害への対応訓練の実施と各事業継続計画（BCP）の周知と実践を行う。

(4) 施設・設備整備

◆安心、安全で快適な施設内外の生活環境、職員の職場環境の整備を行う。

①ICTを導入して職場環境の改善に取り組む。

②設備機器の更新及び建物改修計画を作成する。（管理棟改修(厨房含む)及び外壁改修の検討、ICT環境の整備。等）

(5) 地域連携・社会貢献

◆地域に「ル・ソラリオンの持つ機能」を還元し施設機能を活用した地域社会活動に取り組む。

①地域の多世代との交流促進に取り組む。（交流行事、ボランティア活動等）

②施設の情報発信を強化して次世代の人材育成に取り組む。

(6) 経営管理

◆事業の安定経営

①入所125名、短期入所15名の目標達成。

②医療強化に向けた取り組みの実施（協力病院との連携、情報収集）

5. 新規事業

新規事業なし。