

令和7年度よなご大平園事業計画

1. 施設理念

- ・ ノーマライゼーションの実現及びセーフティネットの一翼を担う施設
- ・ 地域の財産となる施設

2. 施設方針・テーマ

(1) 施設方針

- ・ ご利用者への懇切、丁寧、誠実な対応
- ・ 安全管理とコンプライアンスの徹底
- ・ 人間力の強化による柔軟な発想と行動

(2) テーマ

『ご利用者の満足・ご家族の安心・地域の信頼・笑顔の職場』

3. 実施事業及び定員

| | |
|----------------|-------|
| (1) 救護施設 | 定員70名 |
| (2) 就労継続支援B型事業 | 定員25名 |
| (3) 生活介護事業 | 定員15名 |
| (4) 日中一時支援事業 | 定員15名 |
| (5) 共同生活援助事業 | 定員14名 |

4. 重点目標

(1) 人材育成と職場定着

- ◆ 個々の人間力強化と専門性の向上を図りチーム力を高める
 - ① 職員個々の専門性を向上させリーダーの育成を進める
 - ② 個々が能力を発揮し働きやすい職場環境づくりを進める

(2) 利用者へのサービス提供(顧客満足・質の向上)

- ◆ 自己決定と選択を尊重した良質で安心・安全な支援の継続
 - ① 利用者主体の「個別支援計画」の作成と実践
 - ② 意見や苦情に対して速やかに対応し業務改善に繋げる

(3) リスク対策(感染・事故・災害等)

- ◆ 日常の安全確保及び緊急時対応等の保護体制の充実を図る
 - ① 感染及び事故発生時の対応訓練の実施と検証
 - ② 自然災害や事故防止を意識した設備・備品整備
 - ③ 施設内外の環境整備及び作業環境の安全対策の実施

(4) 施設・設備整備

◆ 人に優しい環境の整備(設備・備品・管理等)

- ① 利用者個々の特性や能力に対応可能な設備・備品の整備と更新
- ② 老朽化した設備・備品の更新
- ③ 安心安全で働きやすい職場環境及び備品等の整備

(5) 地域連携・社会貢献

◆ 地域における福祉・生活課題の改善に繋がる活動の推進

- ① 地域住民、ボランティアと等との交流促進
- ② 社会福祉協議会等の外部組織との連携体制の強化を図る

(6) 経営管理

◆ 安定稼働と適正な予算執行管理による健全経営の維持継続

① 稼働目標

- ・ 救 護 : 74.0名/日 稼働率 106%
 (月初定員 110% / 77名)
- ・ 就労B : 25.0名/日
- ・ 生活介護 : 14.5名/日
- ・ 日中一時 : 8名/日
- ・ GH : 13.9名/日

② 毎月の収支管理による予算執行管理

③ 安定した仕事量の確保

5. 新規事業

なし

6. その他

なし