

1. 施設理念

障がいの有無に関わらず、利用者の幸福の追求と豊かな生活の実現を支援します

2. 施設方針・テーマ

「利用者が自己実現でき、職員が働き甲斐を感じられる施設づくり」

3. 実施事業

- | | | |
|--------------|----|-----|
| (1) 救護施設 | 定員 | 80名 |
| (2) 就労継続支援B型 | 定員 | 20名 |

4. 重点目標

◇利用者の基本的人権を保障し、主体性を尊重した支援の充実

- ・人権擁護と虐待防止を徹底する。
- ・エンパワメントの視点に基づいた「真に必要な支援」の提供に努める。

◇多様な障がいや課題を持つ利用者のニーズに応じたサービスの提供

- ・安心安全なサービスの提供と支援技術の向上を図る。
- ・訓練を含む日中活動を充実、強化する。

◇地域に根差した施設を目指し、循環型支援体制の構築を図る

- ・他機関を含めた地域ネットワークを活用しニーズに応じた支援を提供する。
- ・セーフティネット機能を有する施設であることを職員が理解するとともに、地域の社会資源として幅広く認識されるように取り組む。

(1) 人材育成と職場定着

◆働きがいと信頼のある職場づくり

- ① 研修等による職員の専門性の向上に努める
- ② リーダーの育成と一体的チームワークの充実を図る
- ③ 労働災害防止と働きやすい職場環境をつくる

(2) 利用者へのサービス提供（顧客満足・質の向上）

◆持続可能な良質で安心・安全な支援

- ① 人権を尊重した利用者主体の個別支援計画の更なる充実
- ② 創意工夫した様々な活動による利用者満足の向上
- ③ 安心安全な作業環境・居住環境への再点検実施

(3) リスク対策（感染・安全・災害等）

◆各種リスクの抽出と対応策の検討と実践

- ① 転倒等、事故防止に向けたヒヤリの充実
- ② 感染症研修等による実践力の向上
- ③ 各種災害訓練によるリスク意識の醸成

(4) 施設・設備整備

◆迅速な施設保全と改修計画の立案

- ① 備品の計画更新と迅速な修繕対応
- ② 施設内外の環境整備と美化活動の実施
- ③ 公用車の日々の点検と適時適確な整備の実施

(5) 地域連携・社会貢献

◆地域のニーズに対応可能な施設機能の提供

- ① 地域連携
移動販売にて地域の福祉施設等の買い物支援を図る
見学・実習受入等の積極的な受入れによる地域等への施設理解の推進
- ② 社会貢献
地域イベント・クリーン活動への積極的参加
陶芸体験・体育館の貸出
- ③ 地域との交流活動
地域交流行事の計画的な実施
ホームページを活用した施設の情報発信

(6) 経営管理

◆事業の安定稼働と適正な予算執行

- | | | | | | |
|--------|-----|---|------------|--------|---------|
| ① 稼働目標 | 救 護 | ： | 平均稼働率 | 106.3% | 85.0名/日 |
| | | | 月初入所率 | 110% | 88.0名/日 |
| | | | 一時入所事業による | | |
| | | | 緊急保護支援の受入れ | | 12.3名/日 |
| | 就労B | ： | 稼働率 | 107.5% | 21.5名/日 |

- ② 就労支援における安定した作業量の確保
- ③ 毎月の収支分析による予算執行の適切な管理

5. 新規事業

なし