

グループホームかりん 令和6年度第4回運営推進会議 報告書

開催日	令和6年 10 月 18 日（金） 1 3：3 0～1 4：3 0			
開催場所	グループホームかりん			
出席者	構成区分	人数	構成区分	人数
	利用者の家族	1 名	地域包括支援センター	1 名
	地域住民の代表	2 名		
	行政（市長寿社会課）	1 名		
事業所出席者	施設次長 1 名		グループホーム職員 2 名	
	グループホーム管理者 1 名			
欠席者	なし			

1. 利用状況報告について

R.6/9/30 現在

入居者の状況	入居人数（18名） 男性（2名） 女性（16名）
	要介護1（7名） 要介護2（6名） 要介護3（4名）
	要介護4（1名） 要介護5（0名） 平均要介護度（2.00）
	年齢（平均85.0歳）（最若67歳）（最高98歳） 入居期間（平均1.8年）（最大7.5年）（最少0.5年）

さくらの家～ 要介護1（3名） 要介護2（3名） 要介護3（2名） 要介護4（1名）
要介護5（0名） 平均要介護度（2.1）

もくれんの家～ 要介護1（4名） 要介護2（3名） 要介護3（2名） 要介護4（0名）
要介護5（0名） 平均要介護度（1.7）

・8月・9月の入退居報告

退所 8/30 女性（95歳） 要介護4

入所 9/9 女性（73歳） 要介護2

・ショートステイ

8月 利用なし

9/2～/7 女性 73歳 要介護2 ⇒9/9入所

9/22～/29 男性 88歳 要介護3

・外泊者 8/10～/11 一泊 女性1名

◇病院連携

倉吉病院（アゼリア）精神科医往診日：8/7・8/21 9/4・9/18

藤井政雄記念病院内科医往診日：8/22 9/18

医療連携カンファレンス web 会議：8/27 9/24

河崎歯科往診 ⇒ 6月から歯科衛生士の定期訪問中

◇通院介助状況

8月 藤井政雄記念病院 7 野島病院 1 大山クリニック 1 清水病院 1
9月 藤井政雄記念病院 1 野島病院 5 うなてクリニック 1 垣田病院 1

◇医療機関へ入院

8/30～ 女性 95歳 要介護 4 肺炎のため藤井政雄記念病院入院⇒同日退居
9/16～ 女性 97歳 要介護 4 肺炎のため垣田病院入院⇒10/4 退居

2. 事業所活動報告について

(1) 8・9月活動状況

事業所の雰囲気、レクリエーション等、利用者の様子、食事、
生活の様子サービス全般についてスライド作成

◇子ども食堂 8月は猛暑による食中毒の危険あるため中止

9/28再開 計 141食（カレー81食・おこわ弁当 60食）
＋おにぎり 43個

◇ボランティア交流 8月は中止

9/12 書道再開 9/26

9/25 ゴスペルコーラス再開

◇かりん行事

①8/31 かりん夜の夕涼み会：台風の影響で当初の計画より規模を縮小し開催した。

目的：①ご利用者・地域住民・ボランティアとの交流を図る

②地域の幅広い年齢層の方に認知症グループホームかりんを知ってもらう

③ご利用者に夏祭りのような雰囲気を楽しんでもらう

場所：かりん駐車場

駐車場は西倉東宝ストア駐車場をお借りした

時間：17時30分～19時30分

対象：西倉吉町周辺の保育園～高校生の親子さん

西倉吉町のみなさん 他

タイムスケジュール：17:40 Aによばりーとのコーラス

18:40 フルート・ピアノ演奏

○西倉吉町内チラシを回覧およびチラシ配布

○西倉吉町の小学生（子供会）にチラシ配布

○当日近隣の皆様には太鼓演奏などで大きな音によるご迷惑となるため、事前にご説明とご協力をお願いするため訪問

○新型コロナ感染が注意レベルのため、会場を屋外とし施設内の見学は設定しない

○密にならないよう注意

○参加者は全員マスク着用を徹底

②9/11 かりん敬老会

目的：ご利用者に日頃の感謝と敬老を祝い、楽しんで頂く

方法：昼食は敬老会特別御膳を提供

米寿・卒寿・白寿の方に表彰状を贈る
倉吉市から届いた記念品を贈る
職員の踊り（マツケンサンバ）披露

◇地域活動に参加

9/18 小鴨コミュニティーセンターの男のクラブに参加 4名
9/22 小鴨地区運動会中止
※10/13 西倉吉稲荷秋祭り かりんに神輿が来て下さいました。

(2) 職員会議、研修会等

栄養改善研修 8/23「認知症への食支援アプローチ」
9/20「誤嚥を起こさないようにするために」

9/6 【外部】ポジショニング研修（ケアワーカー）
9/6 【藤井 HP】薬剤耐性菌研修（ケアワーカー）
9/10【外部】口腔ケア研修（ケアワーカー）
【zoom】介護実践リーダーフォローアップ研修（ケアワーカー）
9/13【zoom】看取り研修（ケアワーカー）
9/18【zoom】感染防止対策研修（相談員）
9/24【マグノリア】認知症事例検討会（相談員・ケアワーカー・看護師）
9/27【zoom】老人福祉施設職員研修会リスクマネジメントについて（ケアワーカー）

※倉吉社協より依頼あり 10/9 子ども食堂スライド発表 発表者：ケアワーカー

消防訓練 8/26 消防総合訓練・救急法（救命処置・AED 実技）
水防訓練 9/19 水害避難図上訓練

※10/12 水害避難模擬訓練実施
西中体育館に避難（ご利用者 10 名・職員 4 名参加）

<定例としてあるもの>

- ・月 1 回：運営会議
- ・毎週月曜日：稼働調整会議
- ・第 2 火曜：事故防止委員会
- ・第 2 木曜：サービス向上委員会、身体拘束廃止・虐待防止委員会
- ・第 2 週金曜：栄養改善研修
- ・第 4 金曜：感染対策委員会

(かりん会議)

- ・リーダー会議 各リーダーと管理者が運営会議を基に統一事項について確認をしています
- ・フロア会義 各ユニットで事例検討、見直しカンファレンス、個人の情報の共有をしています。

- ・GH係会議 かりん全体での会議、研修報告および研修の振り返りなど伝達事項
- ・ミニ研修 8月 緊急時の意思確認
9月 認知症研修 動画視聴
虐待防止研修 スピーチロックについて学ぶ

3. ヒヤリハット・事故ヒヤリ報告について

(1) ヒヤリハット (8月：5件 9月：1件)

※ヒヤリハットは事故が起こる前に気付いたこと、起こっても利用者には変化がなかった場合のこと

(2) 事故ヒヤリ (8月：1件 9月：6件)

※事故とは起きてしまい利用者の観察が必要または治療が必要になったこと

4. 是正予防処置なし

5. 待機者の状況

登録者数 (10月15日現在)	女性 34名	男性 16名	計 50名
--------------------	-----------	-----------	-------

6. その他特記事項

8/28 ホール・廊下の床洗浄外部業者による作業済

(職員の入退職・異動等)

育休中：介護士 1名

7. 通院介助の有料ヘルパーの利用についての説明

8. 今後の予定 10/20 西倉吉町秋の総事 10/26 子ども食堂

9. 意見交換

◆行政（長寿社会課）

他施設のお話ですが、通所施設で転倒事故が発生。その際のご家族への説明不足からクレームに至った事例がございました。慢性的な介護職員の不足は、かりんに限ったものではないですが、事故に至るリスクの要因のひとつとも考えられます。事故発生時の説明についてかりんでは何か取り決めはありますか？

[かりん職員] ⇒はっきりと手順書に明記されているわけではないですが、日頃から接遇の面からご家族への説明については意識して行うようにしています。原則当事者の職員が連絡することにしており、ご連絡するタイミングも大切だと考えています。

◆地域住民の代表（民生委員）

それにしても介護職員の方が定着しないのはなぜだろう？給料の面も関係あります

か？

[行政（長寿社会課）] ⇒介護報酬というものが決められており、なかなか増収を多くすることが難しいシステムになっております。来年は団塊の世代が 75 歳以上の後期高齢者になられる 2025 年問題があります。中でも倉吉市は国の平均よりも高齢化が何年も先を進んでいる状況にあります。適切な介護報酬につきましては、市は来年まずは施設様のニーズを調査致します。2 年後に実態調査を行い新たな 3 年間計画を立案しますので、その際には適切な介護報酬にむけて取組んで参ります。必要ならば請願書として（国の）議会に意見書を送ることもできますので、引き続きその点も検討して参ります。

◆地域包括支援センター

前回の運営推進会議でお話させて頂いた「おがも笑顔のまつり」「かりんタ涼み会」など、地域の方々とのつながり、子供向けの行事、子どもの居場所作りなどを目的に、早速実行されており大変良いと思いました。本当にお疲れさまでした。もうひとつ先日マグノリア有料ヘルパーを利用された方から、「とても丁寧な対応でした。」と伺いました。報告書も細かく記載があり、安心して次も利用したい有料ヘルパーステーションだと思いました。

[かりん職員] ⇒ありがとうございます。

◆地域包括支援センター

最近では西中学校さんも地域との交流授業を活発にされています。是非西中の学生さんがかりんで施設体験できるようご協力をお願いします。

[かりん職員] ⇒承知しました。実は先日も西中 1 年生対象の福祉体験の受け入れ要請がありました。ただ、体験学習日が本日だったので、残念ながらお断りしたところでした。

◆家族代表

有料ヘルパーの件は、かりん広報誌にも記載あり読みました。職員さんが人員不足の中で「皆さんよく頑張っておられるんだな。」と改めて思いました。叔母も年 1 回の厚生病院へのペースメーカーの点検に参ります。そういう時に有料ヘルパーを使うんですね。わかりました。あともうひとつ質問があります。今度選挙がありますが、そういう場合はご利用者さんは選挙に行けますか？

[かりん職員] ⇒はい。もちろん行けます。選挙券があれば投票に職員がご一緒致します。

◆地域住民の代表

さっきも介護職員の不足が話にあったが、なかなか（介護職員は）増えないと思うよ。介護業界に若い人が定着するには難しい仕組みになっているんでしょう。

[かりん職員] ⇒なかなか厳しい現実ですが、私たちも自分たちの仕事が社会（地域）の中ではとても重要であり、その中では大変なことばかりではなく、楽しい事やうれしいこともあり、やりがいのある仕事であることをもっと発信していきたいと思えます。

◆次長

本日はお忙しい中、運営推進会議にお集まりいただきありがとうございました。地域とのつながり・関係性づくりは重要であるため、今後も継続して地域活動に積極的に参加していきます。事故については、発生時の速やかな家族との連携も大事ですが、

日頃からの信頼関係づくりも併せて行っていきます。介護保険制度については、行政等とお話をする機会あれば、事務所としての考えや要望を積極的にお話をしたり提案していきたいと思います。今後ともグループホームかりんの運営に対し、何かありましたら遠慮なくお申し出頂きますようお願いいたします。

※次回開催日 令和6年12月20日（金）13：30～14：30