

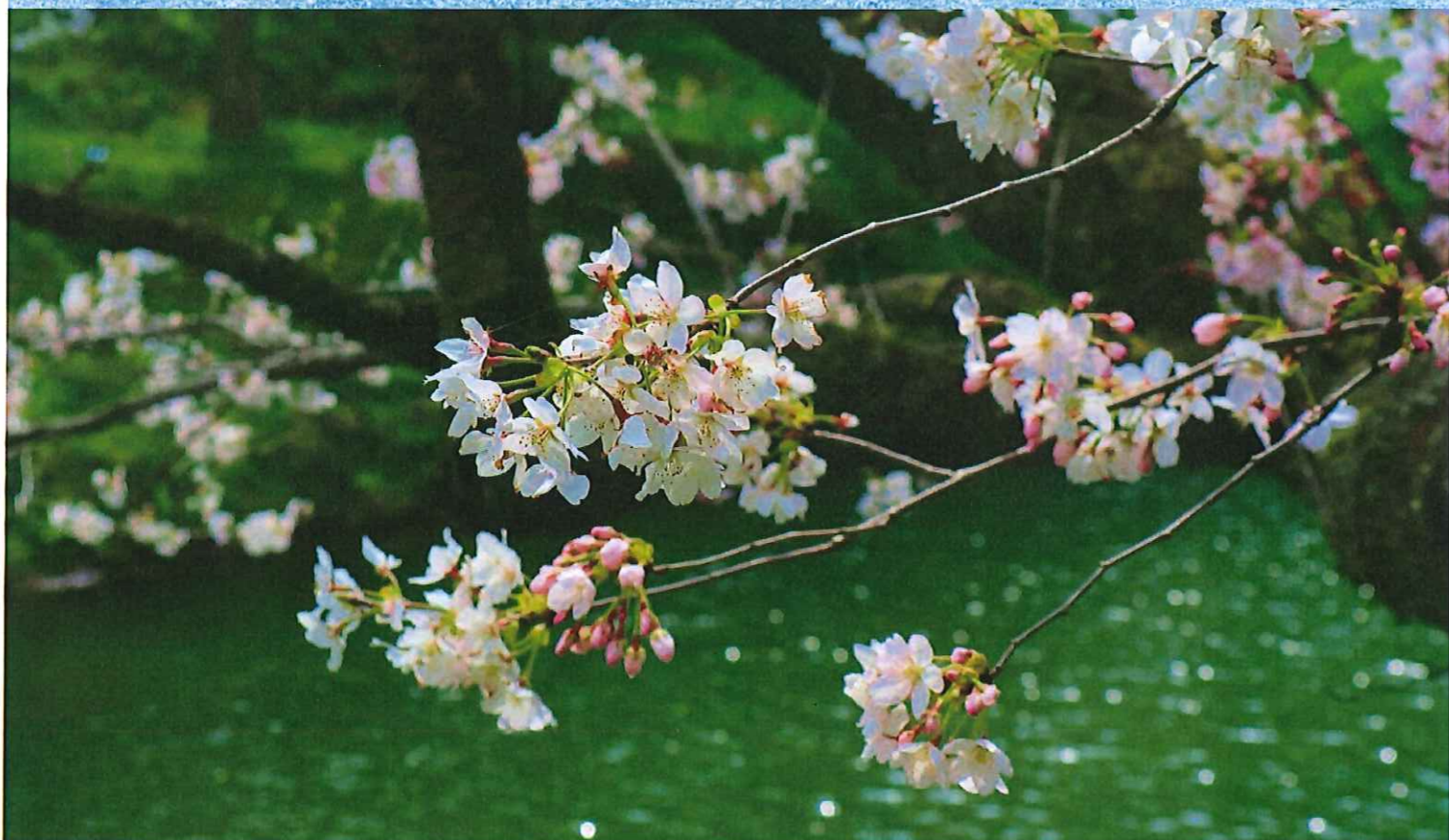
ひなたぼっこ

4

2021
April

- ◆ 2面
 - ・新年度 施設長挨拶
 - ・社会福祉法人敬仁会 法人理念・行動規範
 - ・満開の桜に 笑顔も満開
- ◆ 3面
 - ・ル・ソラリオン ビジョン
 - ・令和3年度 ル・ソラリオン事業計画

- ◆ 4面
 - ・異動・新規採用職員の紹介
 - ・ソラリオンから他施設へ異動
 - ・4月～5月上旬の予定
 - ・編集後記



川面に力強く咲き乱れる 満開の桜

(撮影：Y.M)

■施設理念■

「ご利用者の意思を尊重し、
最期まで安心した生活を支援します」

■施設方針・テーマ■

「地域から信頼されるサービスを提供します」

介護老人福祉施設
ル・ソラリオン

〒682-0023
鳥取県倉吉市山根55-3
TEL：0858-26-0115
FAX：0858-26-0116
e-mail：sora@med-wel.jp



異動・新規採用職員の紹介

マグノリアより異動



課長 崎上 麻衣子
「主役はご利用者」を胸に、ご利用者の貴重な時間を大切に日々の感謝を忘れず頑張ります。よろしくお願いいたします。

ル・ソラリオン名和より異動



ケアワーカー 岡田 正弘
ご利用者さまとの関わりを大切に、日々援助していきたいと思っております。よろしくお願いいたします。

ル・ソラリオン綾瀬より異動



ケアワーカー 有福 康宏
東京から戻って配属となりました。少しでも早く慣れるように頑張ります。よろしくお願いいたします。

藤井政雄記念病院より出向



作業療法士 河本 仁美
チョコが大好きです。私の顔と名前を早く覚えてもらい、ご利用者様の安全な生活が支援できるよう頑張ります。

新規採用



ケアワーカー 佐々木 陸
ご利用者様が毎日楽しく過ごせるようなケアを行ってまいります。よろしくお願いいたします。

新規採用



介護補助 副田 渚月
実習の頃からお世話になっていますが、今回採用となりました。毎日頑張りますので、よろしくお願いいたします。

ル・ソラリオン鹿野より異動



調理員 山本 秀樹
新しい職場環境でまだ不慣れなところがありますが、頑張りたいとおもいますので、よろしくお願いいたします。

新規採用



介助員 横山 勝則
新しい環境・新しい仕事となり、まだまだ勉強しなければなりません。頑張りますので、よろしくお願いいたします。

< ソラリオンから他施設へ異動 >

次長 梶本 由香 マグノリアへ異動
係長 森本 裕正 ル・ソラリオン東郷へ異動
ケアワーカー 河本 真由美
機能訓練指導員 大前 真由美 ル・ソラリオン東郷へ異動
マグノリアへ異動

4月～5月上旬の予定

- 4月 22日(木) フラワーアレンジメント
- 4月 22日(木) 4月のお祝いご膳
- 5月 13日(木) フラワーアレンジメント

※ 感染症の状況などにより
中止・変更する事があります

編集後記

新年度がスタートしました。今年度も広報誌を作成していきますので、よろしくお願いいたします。
新しい年度に合わせて、広報誌のタイトルイメージを一新してみました。「ひなたぼっこ」から連想するイメージの色が「太陽・お日さま」という、赤や橙などの暖色系のイメージであった事と、少しデザイン性を持たせたものを作りたい気持ちもあったためです。
一年間よろしくお願いいたします。
(青山)

新型コロナウイルス感染予防のため、ボランティアの受け入れは引き続き中止とさせていただきます。

ル・ソラリオン ビジョン

「最期の一瞬まで自分らしく」

—ご利用者の「自分らしさ」に寄り添い、最後まで本人の価値観が尊重され、生活できるソラリオンでありたい—

1. どのような状況になっても

認知症、重度等になっても、その人の気持ちを尊重します。

2. その人がその人らしく

その人自身の生活を作り、生きがいを持ち、楽しみや喜びを感じるくらしを作ります。

3. 最期まで安心して

ご利用者の人生の最期まで、安心した暮らしを保障します。

4. 寄り添って

職員は専門性を活かして、安心、安全な介護を提供します。

令和3年度 ル・ソラリオン 事業計画

■ 施設理念

ご利用者の意思を尊重し、最期まで安心した生活を支援します。

■ 施設方針・テーマ

「地域から信頼されるサービスを提供します。」

■ 重点目標

- 最期まで安心した生活の提供
- 地域社会活動の実施
- 「人」づくりに取り組む

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------------|
| (1) 人材育成と職場定着 | ◆施設の組織力、職員力、現場力の強化を行う。 |
| (2) 利用者へのサービス提供
(顧客満足・質の向上) | ◆個別ケアの充実。 |
| (3) リスク対策
(感染・安全・災害等) | ◆各リスクに対する予防措置を徹底する。 |
| (4) 施設・設備整備 | ◆安心、安全で快適な施設内外の生活環境、職員の職場環境の整備を行う。 |
| (5) 地域連携・社会貢献 | ◆地域における福祉ニーズの把握と施設機能を活用した地域社会活動に取り組む。 |
| (6) 経営管理 | ◆事業の安定経営。 |

社会福祉法人 敬仁会

法人理念

仁は人の心なり。
仁を以てかかわるすべての人たちの
幸せを追求し、地域社会とともに歩み続けます。

行動規範

- 1 テンダー ラビングケア (tender loving care)
「愛」とは、誰かの心に希望の灯をともすことです
自分に何が出来るかをまず考えることです
(日野原重明著 テンダーラブより)
- 2 スローライフ
丁寧に考えること、誠実に対応すること

～“その人”らしさを尊重したケアの提供～

例年より早い桜の満開のもと令和3年度がスタートしました。昨年の挨拶では新型コロナウイルスを「持ち込まない、持ち込ませない、利用者を守る」を基本に感染対策に取り組むことを書かせていただきましたが、未だ感染の収束が見通せず感染対策を今年も継続することになることは想像できませんでした。コロナ禍の中、施設でご利用者が生活される環境が一変し、ご家族との面会、外部との交流は中止となり、ご利用者の皆様に楽しみや喜びを提供できる機会が無くなりご迷惑をおかけしました。今年度は、まだまだ収束は見通せませんが昨年の経験をもとに、職員の工夫により生活を楽しんでいただく環境を準備し、真にご利用者の満足を追求する介護を提供して、その人らしい生活が送れるように「その人」らしさを尊重し徹底したリスク管理（感染、災害、事故）と「人」づくりに取り組んでいきますので皆様のご理解、ご協力をお願い申し上げます。



ル・ソラリオン
施設長
平田 雅人



満開の桜に 笑顔も満開

3月下旬から4月上旬にかけて、ソラリオンの敷地内の桜が満開となりました。

ご利用者の皆様にもご覧になって頂き、桜に負けない満開の笑顔が見られました。

