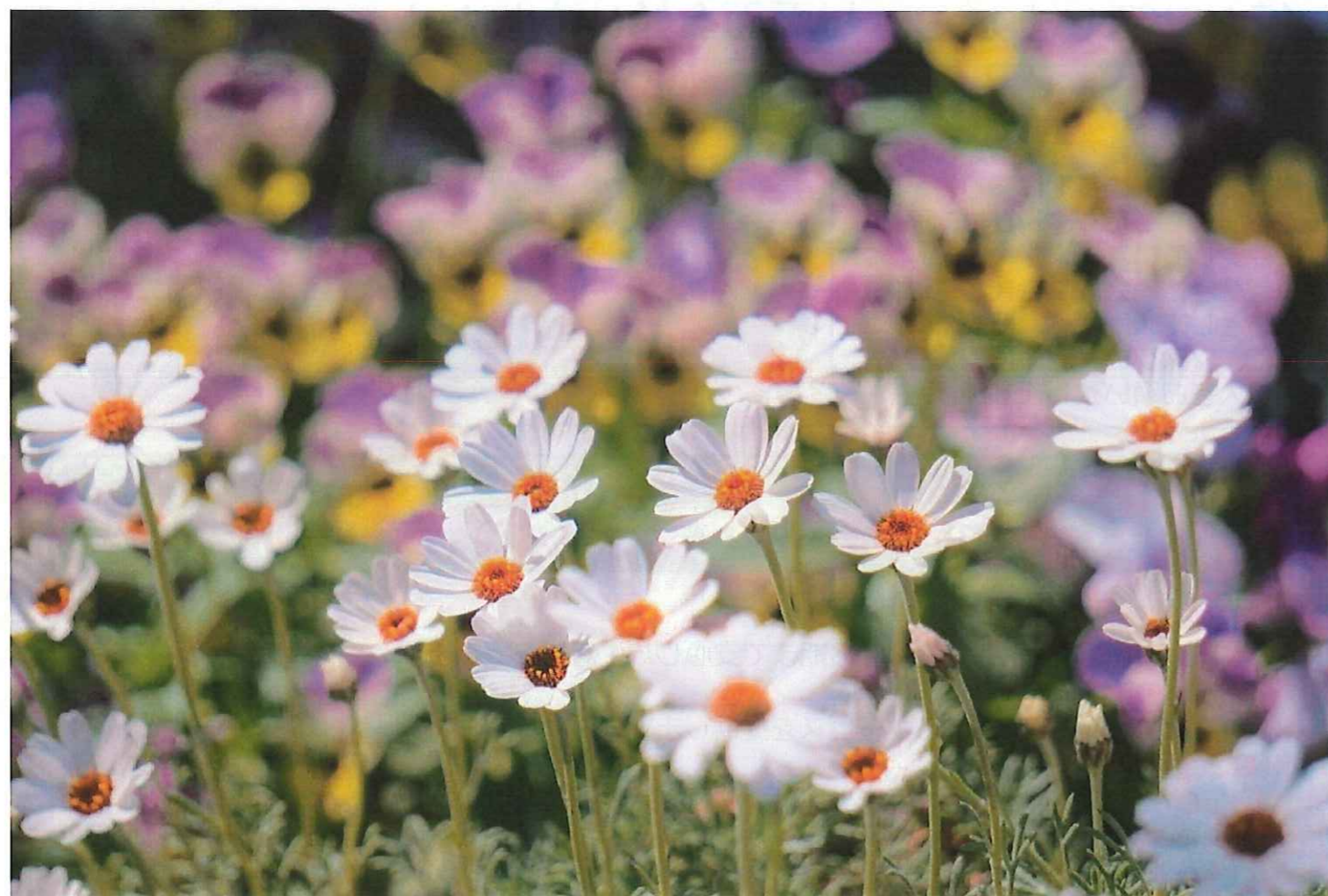


ひなたぼっこ

4

2023
April

- ◆ 2・3面
 - ・総合産業高校との交流
 - ・対面面会
 - ・花見散歩
 - ・故郷外出
- ◆ 4面
 - ・新規採用・異動職員紹介
 - ・4月～5月上旬の予定
 - ・安全衛生委員会の取り組み
- ・編集後記



暖かな春の日差しを浴びるローダンセマム

■施設理念■
「ご利用者の意思を尊重し、
最期まで安心した生活を支援します」

■施設方針・テーマ■
「地域から信頼されるサービスを提供します」

介護老人福祉施設
ル・ソラリオン

〒682-0023
鳥取県倉吉市山根55-3
TEL：0858-26-0115
FAX：0858-26-0116
e-mail：sora@med-wel.jp



新規採用・異動職員の紹介



相談員：加藤 良樹
長い間地域や在宅の高齢者の関りを中心に仕事をしています。ソラリオンは初めてになります。よろしくお願いします。



ケアワーカー：伊藤 優生
先輩職員、ご利用者様から沢山のことを学び「感謝」の気持ちを忘れずに頑張りたいと思います。趣味はサイクリングです。よろしくお願いします。



ケアワーカー：西村 佳代
ご利用者が笑顔になり楽しい時間を共に過ごせるように頑張ります。休日は野菜作りや映画を楽しんでいます。



ケアワーカー：
グエンティトウイズオン
今年度より新しい立場として勤めることになりました。慣れるまで皆さんにご迷惑をおかけするかもしれないですが、頑張りますので、よろしくお願いします。



調理員：真多 涼香
京都の専門学校に通ってました。覚える事が沢山ありますが、笑顔と挨拶を忘れず頑張ります。私はポケモンが大好きなので、その話題で話してもらえると嬉しいです。よろしくお願いします。



調理員：藤井 純
厨房勤務です。初心を忘れず頑張っていきたいです。今年の広島カープは何位かなあ（笑）

私の健康管理目標、結果発表～



令和4年度の安全衛生委員会の取り組みとして自身の健康管理目標を挙げ、この度成果のあった参加職員へ平田施設長より表彰が行われました。目標体重を達成した市下孝行さん。成功した秘訣は何だったのでしょうか。「基本的には食事療法で減量しました。毎日アプリに食事内容を記録をして、いつも注意される健診では褒めてもらえました。適正体重まで頑張ります！」

4月～5月上旬の予定

- 4月 26日(水) 4月のお祝いご膳
- 4月 27日(木) フラワーアレンジメント
- 5月 11日(木) フラワーアレンジメント

編集後記

対面面会となり、ご家族より「何年ぶりに触ったかな」と話されていたとのこと。手を握ったり、さすってあげることは私たち職員でもできますが、ご家族との触れ合いを大切にしていきたいと思いました。今年度はそんな時間を作ろうと検討中です。（崎上）

みなさんにとって



3月～4月

3月から4月にかけて行われた行事や活動、日常生活風景をお伝えします。
フロアごとにご利用者に楽しんで頂けるよう、毎月趣向を凝らした活動を行っています。

倉吉総合産業高校とのオンライン交流

倉吉総合産業高校・生活デザイン科2年生の生徒さんと令和4年度2回目となるオンライン交流が行われました。
歌やじゃんけんゲーム、輪投げでは各フロアごとに競い合い、笑顔と歓声が溢れる会となりました。
今年度は対面での交流ができたらいいですね。



▲ご夫婦揃って仲良く花見

心地良い春光と満開の桜



最高!



▲きれいに咲いとるな～



今年は例年より少し早い花見となりましたね。施設周辺の桜も満開となり、皆さんが花見を兼ね散歩を行いました。
「やっぱり桜はええな～」と暖かな日差しを浴びながら、春を感じておられました。



私の大切な懐かしい故郷へ



▲地元の海辺に思いを馳せて

▼「ただいま。帰ったよ」



外出しやすい気候となり、故郷外出としてご自宅や、生活されていた地域へのドライブを行いました。
懐かしい地元の風景を眺められたり、ご家族との対面に、皆さん笑顔を浮かべられていました。

お待たせ致しました。対面面会始めました!

県の助成を受け、ユニット玄関を改修し新しく面会室を設置しました。
感染対策のため長期に渡り、窓越しでの面会でしたが、現在は対面方式に変更しています。
引き続き、面会につきましては感染予防として原則2名様15分までとして、マスクの着用、消毒、受付票の記入をお願い致します。



▲プライバシーに配慮した空間と、エアコン設置で快適に面会していただけます。

令和5年度 ル・ソラリオン事業計画

- 施設理念
ご利用者の意思を尊重し、最期まで安心した生活を支援します。
- 施設方針・テーマ
「地域から信頼されるサービスを提供します。」
- 重点目標
 - 最期まで安心した生活の提供
 - 人づくりに取り組む
 - ICTの活用による現場改革に取り組む
※ ICT:情報通信技術

職員一丸となりご利用者、ご家族、地域のため頑張ります!

- | | |
|--------------------------------|---|
| (1) 人材育成と職場定着 | ◆施設の組織力、職員力、現場力の強化を行う。 |
| (2) 利用者へのサービス提供
(顧客満足・質の向上) | ◆個別ケアの充実。 |
| (3) リスク対策
(感染・安全・災害等) | ◆各リスクに対する対応力の強化。 |
| (4) 施設・設備整備 | ◆安心、安全で快適な施設内外の生活環境、職員の職場環境の整備を行う。 |
| (5) 地域連携・社会貢献 | ◆地域に「ル・ソラリオンの持つ機能」を還元し施設機能を活用した地域社会活動に取り組む。 |
| (6) 経営管理 | ◆事業の安定経営 |