

ひだまり 4月号

令和3年 4月5日発行
ル・ソラリオン名和

〒689-3205
鳥取県西伯郡大山町西坪520-1
TEL: 0859-54-6500
FAX: 0859-54-6501
E-mail: soranawa@med-wel.jp
URL: <https://www.med.jp>

施設理念

1. ご利用者の皆様を、ひとりの生活者として尊重します。
2. 安心して暮らせるように、ご家族と共に適切な支援を行います

★ホームページ随時更新しております！

施設方針

- (1) 認知症になっても安心して暮らせるように支援します。
- (2) 個々の暮らしやすさにつながる環境づくりを行います。
- (3) コンプライアンスを徹底し、健全な施設運営を実施します。
- (4) 在宅支援の充実を図り、高齢者にやさしい地域づくりの一翼を担います。
- (5) チームの一員として共に支えあい、働きやすい職場環境を構築します。

心をつなぐポシェットをつけています

～スタッフが心を込めて作りました！～

洗濯も出来ますので繰り返しお使いいただけます。皆様、大変な毎日かと思いますが、一年後には懐かしい思い出となりますように、祈りを込めて。(入江るり子)

「職員の好みに合わせてオリジナル」を着けても、観ても楽しみいっぱい！皆が元気をいただいています。



職員が趣味の裁縫を活かし、コロナ禍でも職場で職員さんにほっこりして頂き、笑顔になってもらえたらと持ち運び用の手指消毒用アルコールを入れるポシェットを心を込めて全職員分作られました。職員から大好評です。新型コロナウイルス感染症対策で大活躍すること間違いなしです。

(写真は作品の一部)

令和3年度 事業計画

1. 施設理念

1. ご利用者の皆様を尊重し、その人らしい暮らしが続けられるよう支援します。
2. 安心して暮らせるように、ご家族・地域とのつながりを大切にします。

2. 施設方針 ・テーマ『地域に開かれた魅力ある事業所づくり』

- (1) 認知症になっても安心して暮らせるように支援します。
- (2) 個々の暮らしやすさにつながる環境づくりを行います。
- (3) コンプライアンスを徹底し、健全な施設運営を実施します。
- (4) 在宅支援の充実を図り、高齢者にやさしい地域づくりの一翼を担います。
- (5) チームの一員として共に支えあい、働きやすい職場環境を構築します。

4. 重点目標

〔抱負・目標〕 大山町の地域共生社会の実現に向けた地域包括ケアシステムの深化を進める中で、在宅医療・介護連携、認知症施策の推進、生活支援等の実現を進めるル・ソラリオン名和は、関連施設・医療機関との効果的連携により、利用者・地域住民に信頼されるサービスを目指します。また、制度の変化をキャッチし、「在宅サービスによる生活支援の強化」と「施設サービスの改善」を進めながら、魅力ある事業所づくりを行っていきます。

(1) 人財育成と職場定着

- ① 専門スキルの向上～効果的な研修実施とweb研修の活用～
・実践力に繋げる施設内研修の実施とweb研修による効率的な研修の活用
- ② 職場のハラスメント対策を強化する。
- ③ 業務改善による働き方改革

(2) 利用者へのサービス提供(顧客満足・質の向上)

- ① 「チーム追求＝質の向上」報酬改定に基づき生活の質の向上を目指す。
・科学的介護へシフトする第1歩を踏み出す。
・認知症の人との信頼関係を築きながら、利用者個々のQOL向上につなげる。
・栄養・嚥下・排泄・褥瘡・認知症・看取り等、専門的アセスメントを基にして、個別ケアを展開する。
・ターミナルケアに向けて、スキルアップと家族との協働の実施。
・多職種で誤嚥予防に取組み、楽しみのある食事提供を行う。
- ② 多職種で行う自立支援～生きる喜びを共に感じるケアの実施～
・リハ職を増員し、生活リハビリによる機能維持・向上を図る。
・専門職との連携を強化し、有効なカンファレンスの在り方を考える。
・在宅サービス拡大し、ご利用者の望む暮らしに向けた連携を図る。
・「断らない事業所」独居・低所得者等へ権利擁護の推進、専門的総合支援を行う。
・「興味関心シート」を活かしニーズを見える化したチームアプローチを行う。

(3) リスク対策(感染・安全・災害等)

- ① 現場で想定されるリスク(事故・感染・苦情)の迅速な対応とサービス改善。
- ② 災害リスク対策の確実な実施をする。
・地震・火災・台風・大雪等に備えた具体的なネットワークづくり。
・施設内・地元地域・関連施設との連携を行い、様々なパターンの訓練を行う。

(4) 施設・設備整備

- ① 大規模改修を行い、時代と利用者のニーズに合った生活環境を提供する。
・居室のプライバシー環境充実、1～3階 浴室・トイレ・食堂等の改修を実施。
- ② 計画的な設備・備品点検・修繕管理と不具合時の即時対応を行う。

(5) 地域連携・社会貢献

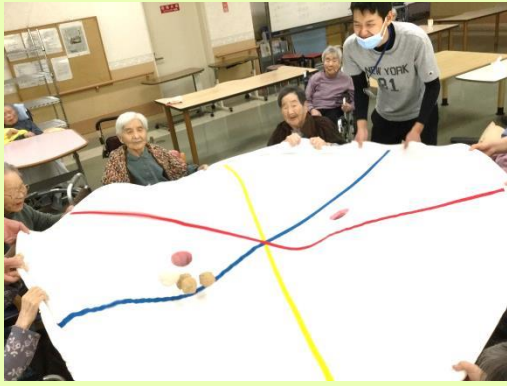
- ① 地域、ボランティアと職員の関係づくりを行う。
- ② 地域住民の介護予防や認知症の人を支える地域づくりの取組を実施する。
「心と身体の健康の集い」「オレンジカフェ」「施設交流会」など(広報活動含)
- ③ コロナ禍でも安全につながるができる地域貢献活動を検討する。

(6) 経営管理

- ① 選ばれる事業所を目指して事業所からの情報発信を行い、新規申込者を増やす。
- ② 利用者ニーズに対する迅速な対応が出来るよう、事業所間の連携を強化する。
- ③ 在宅利用者サービスの強化、及び介護保険各種加算等に対応した運営を行う。
- ④ 収支予算の適正管理を行う。

2階

今年度、最期の行事は皆で身体を動かし、その後で美味しいおやつと飲み物を頂きました。



3階



中々、外出が難しい時期ですが、ユニット内で塗り絵、臨床美術等で皆さんで楽しんでおられます。



デイサービス

今回、折り紙クラブで小物入れを作りました。少し難しかったですがお互いに教え合いながら完成させることが出来ました。



ケアハウス

～4月から配属となりました～



4月からケアハウス配属となりました大西と申します。

初心を忘れず笑顔で心掛け、まじめに楽しく一生懸命頑張りたいと思います。

～異動職員紹介～



やまもと きょうへい
3F 山本 恭平
東京で学んだ事を活かしながらも、初心を忘れず、謙虚に職務に当たっていきたいと思います。よろしくお願いします。



うるしばら あかね
デイ 漆原 茜
新しい環境に慣れ良いリハビリが提供できるよう頑張ります。よろしくお願いします。

～新入職員紹介～



のつ かずひろ
3F 野津 和宏
色々和不慣れで教えて頂く事も多いかと思いますが、ひとつひとつ謙虚な気持ちで尽力していきたいと思いますのでよろしくお願いします。



なかがわ はな
3F 中川 華
大山町ではたらくことを心から嬉しく思います。これまで地域の方に大変お世話になりました。少しでも恩返しができるよう、愛情と謝恩の気持ちを持ち、働いていきます。よろしくお願いします。



ひらた
2F 平田 みゆき
ご利用者に穏やかに過ごしていただけるよう心に寄り添った支援を心掛け頑張っていきます。よろしくお願いいたします。



おくら まひろ
2F 小倉 麻尋
早く業務の内容を覚え、利用者さんに安心して過ごしてもらえるよう普段から様子をしっかりと見て報告・連絡・相談ができるケアワーカーを目指して頑張ります。

こんにちは～

グループホーム やまと です



3月はひな祭りにちなんで3色蒸しパンを作りました。

桜の花のカップにきれいな3色の蒸しパンがとってもおいしかったです。

3月行事食献立をご紹介します



←3月24日昼食は3月のお誕生者の皆様からのリクエストメニュー

↓その他、3月のリクエストメニュー



いちごムース
いちごケーキ
(3月16日昼食)



大山おこわ
(3月24日昼食)



ぼたもち
(3月19日昼食)

編集後記

桜の花が満開を迎え、春本番を迎えました。去年から引き続き、マスクが手放せない生活が続いていますが、しっかりと栄養を摂り、休む時は休み、ストレスを発散し、元気いっぱい過ごしたいと思っています。新人職員の方から若さのパワーのおすそ分けも貰うぞ～!! (金)