

看護を目指す方に

■ 仁厚会だからできる看護経験

急性期から慢性期、医療から福祉、入院（入所）から在宅と、様々な看護経験を積むことが可能です。

種別	内容
病院	一般病棟、精神科病棟、療養病棟、緩和ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟、訪問看護ステーション、精神科訪問看護、精神科デイケア・デイナイトケア
介護老人保健施設	入所、通所、認知症高齢者グループホーム等
病院関連施設	精神障害者の宿泊型自立訓練施設、障がい者グループホーム等

■ 看護方式

- ・病棟、病院により下記の看護方式を取り入れています。

プライマリーナースング

固定チームナースング

日替わり受け持ち制

■ 教育体制（全体像）

その人に合った教育プログラムでスキルアップすることが可能です。

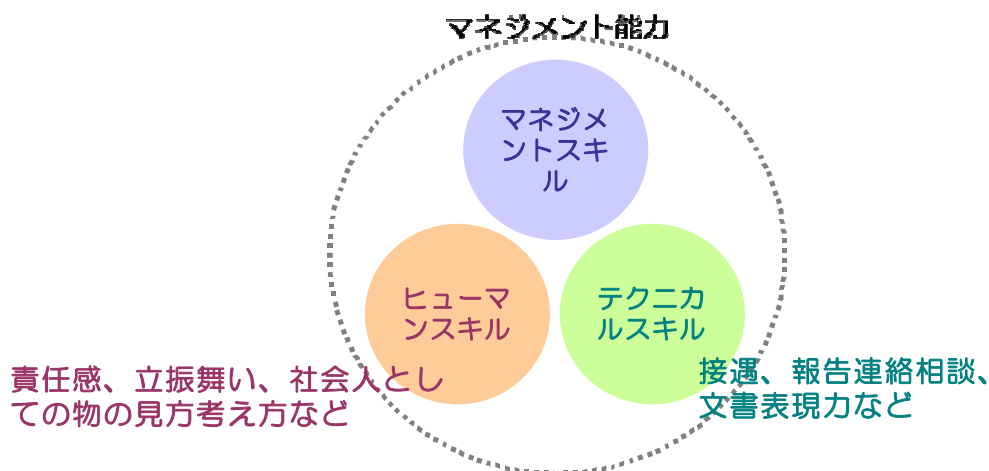
職種別研修 （専門研修）	法人標準研修 （階層別研修） 1.マネジメント コース 2.ミドルコース 3.フレッシュコース	オ プ シ ヨ ン
事業所別共通研修項目（法令順守研修含） ・感染研修 ・人権倫理研修 ・褥瘡研修 ・労働安全衛生研修 ・報酬制度研修 ・医療ガス研修 他		
新入職員研修		
採用時説明事項		

- ・必要だと認められる外部研修にも、積極的に参加していただいています。

■ 教育体制（概要）

❖ 法人標準研修（階層別研修）

- ・人が最も重要な財産であると考え、「理念の実現」「地域社会に求められる人材の輩出」「法人全体の発展へ寄与する」ことを目的に、法人共通の階層別教育体系を構築しています。



❖ 職種別研修（専門研修）

全体研修

保健・医療・福祉のニーズに対応できる能力を養う

新入職員研修

看護専門職者としての感性・態度を養い実戦能力を強化する

3年目研修

課題探求能力を育成する

リーダー研修

職場の組織活動を理解し、リーダーシップが発揮できる能力を育成する

目的別研修

看護の専門領域の知識・技術を深め実戦能力を高める

プリセプター制

卒後2～3年のスタッフが1年間、学びと経験をサポート

クリニカルラダー制

看護師としての専門知識や技術を段階的に身につけらえるよう計画サポート



■ キャリアアップへの支援

奨学金制度

認定看護師養成研修支援

各種中長期研修支援

