

# ひだまり 4月号

令和4年4月5日発行  
ル・ソラリオン名和

〒689-3205  
鳥取県西伯郡大山町西坪520-1  
TEL: 0859-54-6500  
FAX: 0859-54-6501  
E-mail: [soranawa@med-wel.jp](mailto:soranawa@med-wel.jp)  
URL: <https://www.med-wel.jp>

## 施設理念

1. ご利用者の皆様を尊重し、その人らしい暮らしが続けられるよう支援します。
2. 安心して暮らせるように、ご家族・地域とのつながりを大切にします。

★ホームページ随時更新しております！

## 施設方針 テーマ:地域に開かれた魅力ある事業所づくり

- (1) 安心して心地よく暮らせるような思いやりのあるサービスを提供します。
- (2) 個々の暮らしやすさにつながる環境づくりを行います。
- (3) コンプライアンスを徹底し、健全な施設運営を実施します。
- (4) 在宅支援の充実を図り、高齢者にやさしい地域づくりの一翼を担います。
- (5) チームの一員として共に支えあい、働きやすい職場環境を構築します。



## 臨床美術



## ココロよろこぶアート

満開の桜の大木  
ご利用者様の作品



**臨床美術とは、** 絵やオブジェなどの作品を楽しみながら作ることによって脳を活性化させ、高齢者の介護予防や、認知症の予防、症状改善、働く人のストレス緩和、子供の感性教育などに効果が期待できる芸術療法(アートセラピー)のひとつです。ル・ソラリオン名和では、先駆けて臨床美術に取り組んでいます。

# 令和4年度 事業計画

## 1. 施設理念

1. ご利用者の皆様を尊重し、その人らしい暮らしが続けられるよう支援します。
2. 安心して暮らせるように、ご家族・地域とのつながりを大切にします。

## 2. 施設方針 ・テーマ『地域に開かれた魅力ある事業所づくり』

- (1)安心して心地よく暮らせるような思いやりのあるサービスを提供します。
- (2)個々の暮らしやすさにつながる環境づくりを行います。
- (3)コンプライアンスを徹底し、健全な施設運営を実施します。
- (4)在宅支援の充実を図り、高齢者にやさしい地域づくりの一翼を担います。
- (5)チームの一員として共に支えあい、働きやすい職場環境を構築します。

## 4. 重点目標

〔抱負・目標〕 大山町の地域共生社会の実現に向けた地域包括ケアシステムの深化を進める中で、在宅医療・介護連携、認知症施策の推進、生活支援等の実現を進めるル・ソラリオン名和は、関連施設・医療機関との効果的連携により、利用者・地域住民に信頼されるサービスを目指します。また、制度の変化をキャッチし、「在宅サービスによる生活支援の強化」と「施設サービスの改善」を進めながら、魅力ある事業所づくりを行っていきます。

### (1)人財育成と職場定着

- ①専門スキルの向上～効果的な研修実施とweb研修の活用し、効果的な研修体系を構築します
  - ① 職場のハラスメント対策の強化:お互いが思いやりを持てる職場づくり
  - ② 業務改善による働き方改革:多角的視点で改善を行い、時間外労働の削減

### (2)利用者へのサービス提供(顧客満足・質の向上)

- ①記録の充実:モニタリングの強化により生活の質の向上を目指します
  - ・記録のIT化による効率化の推進
  - ・認知症の人との信頼関係を築きながら、利用者個々の生活の質の向上へ。
  - ・リハビリ・栄養・嚥下・排泄・褥瘡・認知症・看取り等、加算に関連する専門的情報を基にした、個別ケアの展開
- ②多職種連携で行う自立支援:生きる喜びを共に感じるケアを提供します
  - ・専門職との連携を強化し、有効なカンファレンスの在り方の構築
- ③断らない事業所:独居・低所得者等へ権利擁護の推進を通し困難事例に学ぶ
  - ・地域・個々の利用者ニーズに応え、望む暮らしに向けた連携

### (3)リスク対策(感染・安全・災害等)

- ①現場で想定されるリスク(事故・感染・苦情)の迅速な対応とサービス改善を行います
- ②災害リスク対策の確実な実施します
  - ・地震・火災・台風・大雪等に備えた具体的なネットワークづくり
  - ・施設内・地元地域・関連施設との連携を行い、様々なパターンの訓練の実施

### (4)施設・設備整備

- ①大規模改修を活かし、時代と利用者個々のニーズに合った生活環境を提供します
- ②計画的な設備・備品点検・修繕管理と不具合時の即時対応をします
- ③ハード面のメンテナンスを強化し、衛生的環境を整えます

### (5)地域連携・社会貢献

- ①地域、ボランティアと職員の関係づくりを行います
- ②地域住民の介護予防や認知症の人を支える地域づくりの取組を実施します  
「心と身体の花の集い」「オレンジカフェ」「施設交流会」など(広報活動含)
- ③コロナ禍でも安全につながる事ができる地域貢献活動を検討します
  - ・実践力に繋げる施設内研修の実施とナレッジデリバーの効率的な研修の活用

### (6)経営管理

- ①選ばれる事業所を目指して事業所からの情報発信を行い、新規申込者を増やします
- ②利用者ニーズに対する迅速な対応が出来るよう、事業所間の連携を強化します
- ③在宅利用者サービスの強化、及び介護保険各種加算等に対応した運営を行います
- ④収支予算の適正管理を行います

# 2階 ひな祭り行事



みんながお内裏様やお雛様になり記念撮影をし、桜の花をめでながら好きな飲み物とケーキを食べ、春を感じたひと時でした。



# 3階 茶話会

春の陽気に誘われて皆さんでお茶会を実施しました。賑やかな楽しい会となりました。



# デイサービス

絵手紙教室では、水仙を題材に描きました。会話を楽しみながら作り上げた作品は、優しい色合いに仕上がりました。



# ケアハウス



好きな花瓶とお花を選んでもらいプチ生け花を行いました。皆さんが生けた花に囲まれて、『気持ちが晴れる』という声が聞かれました。



# こんにちは～ グループホーム やまと です



今月は臨床美術を行いました。みなさん講師に聞きながら、真剣に取り組んでおられました。

完成後は「面白かった」と笑顔で話されていました。



## 異動・新入職員紹介

### 異動職員

副施設長  
佐々木和代



3月21日付で、ソラリオン名和に出向という形で配属となりました。

病院勤務よりも、施設看護師として働いた経験が約20年と長いこともあり、新しい環境ではありますが経験を生かして頑張ります。

職員一人一人が「役割」を感じながら働ける職場作りができたと思います。



### 新入職員

2階  
ケアワーカー  
中上美紀

業務を早く覚えて貢献できるように頑張ります。

よろしくお願いいたします。

## 非常用自家発電設備整備 工事完成



停電に備え、鳥取県の施設整備交付金を活用して非常用自家発電機を設置しました。この発電機の設置により停電時に最低でも7時間以上施設に電力を供給することが可能となりました。

大規模停電がないことが一番ですが、もしもの場合には重要な業務の継続ができ、ご利用者の不便さがと少しでも軽減できればと思います。

### 編集後記

桜が咲く頃となりました。春の暖かさが気持ちの良い今日この頃です。暖かくなり、出かけたい気持ちもありますが、まだまだコロナウイルスが落ち着く気配がありません。早く終息を願うばかりです。  
(金)