

ひなたぼっこ

4

2022
April

◆ 2面・3面

- ・みなさんとっても いきいき
(季節に合った活動や日常の皆さまの様子)
- ・令和4年度ル・ソラリオン事業計画
- ・鳥取県福祉研究学会にて奨励賞を受賞

◆ 4面

- ・異動・新規採用職員の紹介
- ・4月～5月上旬の予定
- ・広報誌コンテストにて受賞



陽の光を受け 人目を引く華やかさで咲き乱れる桜

■施設理念■

「ご利用者の意思を尊重し、
最期まで安心した生活を支援します」

■施設方針・テーマ■

「地域から信頼されるサービスを提供します」

介護老人福祉施設
ル・ソラリオン

〒682-0023
鳥取県倉吉市山根55-3
TEL : 0858-26-0115
FAX : 0858-26-0116
e-mail : sora@med-wel.jp



異動・新規採用職員の紹介



ワーカー 門脇由依

ご利用者の笑顔や思いを引き出せるよう関りを大切に頑張ります！音楽を聴く事、球技をすることが好きです。



ワーカー 横河志穂

最新の介護技術を学ぶ為、ソラリオンに入社しました。野球、映画、ゲーム、猫、ロック、ジャニーズが好きです。



ワーカー 能見愛

ソラリオン綾瀬から戻ってきました。趣味は温泉に入る事、お出かけ、映画を見る事です。よろしくお願いします。



調理員 石田翔大

調理は未経験ですが精一杯頑張り、色々な事を覚えていきたいと思っています。趣味はゲームでドラクエが好きです。



調理員 伊田香

少しでも早く慣れるように、口より先に手を動かせるように頑張ります。休日は映画や読書、裁縫、筋トレなど楽しんでいます。



介護補助 オウアンティム

子供の頃から祖父母と一緒に生活し、お年寄りの手伝いをしたいと介護士を目指しベトナムから来ました。夢のため最後まで諦めません。

4月～5月上旬の予定

- 4月14日(木) フラワーアレンジメント
- 4月27日(水) 4月のお祝いご膳
- 4月28日(木) フラワーアレンジメント

※ 感染症の状況などにより中止・変更する事があります

広報誌コンテストで 優秀賞を受賞

第1回仁厚会・敬仁会 広報誌コンテストが開催され、このたびル・ソラリオンの「ひなたぼっこ」が優秀賞を頂きました。

これまでの広報誌を評価して頂く形となり、大変嬉しく思いました。これからも「ひなたぼっこ」の様に温かく読みやすい広報誌を目指していきます。





3月から4月にかけて行われた行事や活動、各フロアの日常の生活風景をお伝えします。
今月は、高校生とのオンライン交流会やお花見の様子をお伝えします。

3月～4月

オンラインでの交流で 笑顔溢れる会に

倉吉総産高校との交流会



倉吉総合産業高校2年生、生活デザイン科、生活福祉コースの生徒さんとオンラインでの交流を行いました。
一緒にリハビリ体操を行ったあとにサイコロゲーム、次に質問タイムとして好きな食べ物、将来の夢などを聞き、画面越しではありますが、しっかりコミュニケーションがとれました。
ご利用者の中には、頂いた「てまり雛」のお礼が言いたいと積極的にお伝えされる場面もあり、とても温かな、そして笑顔の溢れる楽しい交流会となりました。



画面越しに一緒に体操



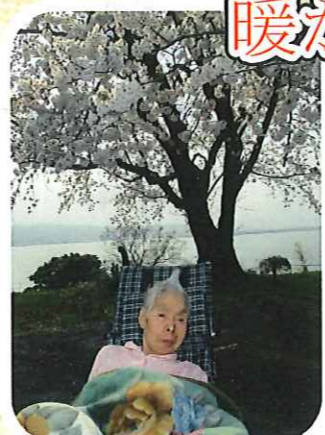
鳥取県福祉研究学会・学会奨励賞を受賞



ソラリオン合同厨房のスタッフと受賞を祝い記念撮影

鳥取県福祉研究学会・第15回研究発表会にて、ル・ソラリオン永井管理栄養士、ル・サンテリオン大森管理栄養士の共同発表「嚥下調整食を取り巻く課題に挑む～ソフト食・新ペースト食の導入～」が学会奨励賞（優秀賞）を受賞しました。
嚥下機能が低下したご利用者に、負担なく効率的に栄養状態を高めようとする今回の発表は、先駆的な取り組みが評価され、外部からの反響もありました。
今後も食の楽しみを提供できるよう職員一同、真摯に努めて参ります。

暖かい日差しを受け 咲く桜を眺め 春を感じられる お花見



長く寒かった冬も終わり、暖かい日が続いた事でソラリオン周辺の桜の木が満開となりました。ご利用者も散歩をしながらお花見をしました。

きれいに咲いた桜を見て、「今年もいっぱい咲いたな～」とキラキラした目で見つめておられました。

また、近場のお花見スポットへもドライブも兼ねて出掛け、暖かい日差しをいっぱいを受けて咲く桜をゆっくりと眺め、春を感じる一時となりました。



令和4年度 ル・ソラリオン 事業計画

- 施設理念
ご利用者の意思を尊重し、最期まで安心した生活を支援します。
- 施設方針・テーマ
「地域から信頼されるサービスを提供します。」
- 重点目標
 - 最期まで安心した生活の提供
 - 「人」づくりに取り組む
 - ケアの現場改革に取り組む

職員一丸となりご利用者、ご家族、地域のために頑張ります！

- | | |
|--------------------------------|--|
| (1) 人材育成と職場定着 | ◆ 施設の組織力、職員力、現場力の強化を行う。 |
| (2) 利用者へのサービス提供
(顧客満足・質の向上) | ◆ 個別ケアの充実。 |
| (3) リスク対策
(感染・安全・災害等) | ◆ 各リスクに対する予防措置を徹底する。 |
| (4) 施設・設備整備 | ◆ 安心、安全で快適な施設内外の生活環境、職員の職場環境の整備を行う。 |
| (5) 地域連携・社会貢献 | ◆ 地域における福祉ニーズの把握と施設機能を活用した地域社会活動に取り組む。 |
| (6) 経営管理 | ◆ 事業の安定経営 |